



## **L'attività di impegno di ANIMA nel 2021**

# L'attività di impegno di ANIMA nel 2021

## Indice

Introduzione .....	3
Monitoraggio.....	3
Engagement .....	3
Engagement: presentazione di liste di minoranza in collaborazione con il Comitato Gestori .....	3
Engagement: dialogo con gli emittenti.....	4
Engagement: sostegno a mozioni degli azionisti di minoranza su temi ESG.....	6
Engagement: iniziative collettive per la promozione e diffusione dei Principi ESG.....	10
Esercizio del diritto di voto.....	10

## Introduzione

La disciplina europea in materia di incoraggiamento dell'impegno a lungo termine degli azionisti (c.d. Shareholder Rights Directive II), recepita nell'ordinamento italiano, prevede che i gestori di attivi e gli investitori istituzionali adottino e comunichino al pubblico una politica di impegno che descrive le modalità con le quali: - monitorano le società partecipate aventi azioni ammesse alla negoziazione in un mercato regolamentato italiano o di un altro Stato membro dell'Unione europea su questioni rilevanti, compresi la strategia, i risultati finanziari e non finanziari nonché i rischi, la struttura del capitale, l'impatto sociale e ambientale e il governo societario; - dialogano con le società partecipate; - esercitano i diritti di voto e altri diritti connessi alle azioni; - collaborano con altri azionisti; - comunicano con i pertinenti portatori di interesse delle società partecipate; - gestiscono gli attuali e potenziali conflitti di interesse in relazione al proprio impegno.

Al fine di svolgere al meglio le proprie attività di Impegno, e sulla base della disciplina sopra richiamata, Anima SGR ha definito la propria Politica d'impegno, che viene aggiornata almeno annualmente e pubblicata sul proprio sito internet.

La politica si applica i) a tutti i prodotti gestiti da Anima SGR; ii) al Fondo Pensione aperto Arti & Mestieri, qualificato come investitore istituzionale ai sensi dell'articolo 124-quater, comma 1, lettera b), punto 2, del TUF. Con riferimento agli accordi con clientela istituzionale di gestione individuale e collettiva (deleghe di gestione), la politica si applica in base agli accordi stessi, in conformità alla normativa vigente e al principio del "comply or explain".

Le strategie di impegno adottate da ANIMA ed ispirate ai principi di Assogestioni ed EFAMA (Stewardship Code - Principles for asset managers' monitoring of, voting in, engagement with investee companies) sono costituite essenzialmente da tre componenti:

1. il monitoraggio dell'andamento economico e finanziario, e dei relativi rischi, delle società;
2. l'engagement con gli emittenti su temi specifici;
3. l'esercizio del diritto di voto nelle assemblee delle società;

L'attività di impegno svolta da ANIMA nel 2021 si può riepilogare come segue:

## Monitoraggio

Nel corso del 2021 Anima SGR ha condotto numerosi incontri (ivi inclusi quelli promossi dal Comitato Gestori) con il *management* (ovvero con amministratori indipendenti) di Società italiane, le cui azioni sono presenti all'interno dei portafogli dei fondi gestiti, nello svolgimento della consueta attività di monitoraggio dell'andamento economico e finanziario, e dei relativi rischi, delle società.

## Engagement

La principale forma di engagement utilizzata è stata la presentazione di liste di candidati per l'elezione di membri di minoranza degli organi di amministrazione e controllo delle società partecipate, in concorso con altri investitori professionali, attraverso il Comitato Gestori promosso da Assogestioni.

## Engagement: presentazione di liste di minoranza in collaborazione con il Comitato Gestori

ANIMA, in collaborazione altri investitori professionali attraverso il Comitato dei Gestori promosso da Assogestioni, ha partecipato alla presentazione ed alla votazione di liste di candidati per l'elezione di membri di minoranza degli organi di amministrazione e controllo di 28 società partecipate. La maggior parte di tali iniziative sono state anche pubblicate e

condivise sul sito di UNPRI. Per quanto riguarda le presentazioni a cui ha partecipato Anima SGR, le società, gli organi societari interessati e l'esito delle presentazioni sono stati i seguenti:

	Società	LISTE PER		OUTCOME*	
		CdA	CS	CdA	CS
1	BANCA GENERALI	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
2	BANCA MEDIOLANUM	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
3	FINECOBANK	no	si	n/a	Candidati Eletti
4	INWIT	no	si	n/a	Candidati Eletti
5	PIRELLI & C.	no	si	n/a	Candidati Eletti
6	PRYSMIAN	si	no	Candidati Eletti	n/a
7	BANCA FARMAFACTORING	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
8	BIESSE	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
9	CREDITO EMILIANO	si	no	Candidati Eletti	n/a
10	ERG	si	no	Candidati Eletti	n/a
11	GAROFALO HEALTH CARE	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
12	IREN	no	si	n/a	Candidati Eletti
13	MUTUIONLINE	no	si	n/a	Candidati Eletti
14	PIAGGIO & C	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
15	RAI WAY	no	si	n/a	Candidati Eletti
16	REPLY	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
17	SESA	si	no	Candidati Eletti	n/a
18	TINEXTA	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
19	CALTAGIRONE	si	no	Candidati Eletti	n/a
20	FNM	si	si	No	No
21	GPI	si	no	No	n/a
22	OPENJOBMETIS	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
23	MONNALISA	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
24	SAIPEM	si		Candidati Eletti	n/a
26	UNICREDIT	si	si	Candidati Eletti	Candidati Eletti
28	RENO DE' MEDICI	no	si	n/a	Candidati Eletti

\* fonte dei candidati eletti: Report Comitato Gestori Stagione assembleare 2021

## Engagement: dialogo con gli emittenti

Altra modalità di engagement utilizzata è stata la richiesta, in concorso con altri investitori istituzionali, di incontri con i management degli emittenti, incontri che si sono svolti nel rispetto delle regole riconosciute di best practice in materia di monitoraggio ed engagement.

Nell'ambito delle attività svolte con il supporto del Comitato Gestori, rappresentativo delle Società di Gestione associate ad Assogestioni, nel corso dell'anno 2021 si sono svolti incontri di *engagement* con i rappresentanti (*management*) delle seguenti Società italiane: *ASTM SpA*, *Unicredit SpA*, *Cerved SpA*, *Iren SpA*, *Telecom Italia SpA*, *Assicurazioni Generali SpA* e

*Infrastrutture Wireless Italiane SpA*. Detti incontri sono stati generalmente condotti nel rispetto dei principi di *engagement*, alternativamente in modalità *one-way* (con comunicazione delle argomentazioni e delle considerazioni adottate del Comitato Gestori senza ulteriore interlocuzione da parte del *management* presente all'incontro), ovvero in modalità *two-way* (con interlocuzione da parte del *management* presente all'incontro). Il Comitato Gestori ha preventivamente richiesto, in occasione di tutti gli incontri, che non venissero rilasciate informazioni sensibili, riservate e/o *price sensitive* il cui contenuto non fosse già stato reso pubblico. L'oggetto degli incontri di *engagement* è stato generalmente o alternativamente focalizzato sui piani industriali, sulle prospettive di sviluppo, sulle sfide e sulle criticità presenti nell'ambito dei settori operativi di riferimento, sulle politiche di remunerazione, sulla gestione della *governance* societaria e più in generale sulle strategie in tema *ESG (environmental, social and corporate governance)*, sulle relazioni con gli azionisti di minoranza, sull'efficacia e sull'efficienza della comunicazione verso il pubblico ed i mercati.

## Engagement con REPSOL

Nel mese di marzo 2021 si è tenuta l'assemblea degli azionisti della Repsol, emittente i cui titoli erano presenti in alcuni dei portafogli gestiti da Anima SGR. L'analisi dei punti all'ordine del giorno ha evidenziato l'opportunità di votare, su alcuni punti, in linea la policy di espressione del diritto di voto di Anima e quindi in maniera difforme da quanto raccomandato dal management. I punti in argomento riguardavano la gestione dei rischi derivanti da alcune controversie sociali e ambientali.

Nei giorni precedenti l'assemblea è stato attivato un engagement con la società per ricevere chiarimenti e informazioni su alcune delle controversie più rilevanti, preannunciando il voto in linea con la Policy. La società ha risposto alle domande poste, ha dimostrato un atteggiamento collaborativo ed in un caso particolare ha comunicato di avere in programma l'attivazione di ulteriori salvaguardie sul rispetto dei diritti umani in alcuni siti in Perù.

La votazione sui punti dell'ordine del giorno interessati dall'engagement è stata comunque espressa in linea con le linee guida per l'esercizio dei diritti di voto di Anima e con la ISS Sustainability Policy, alla quale le linee guida fanno riferimento.

## Engagement con RWE AG

Nel mese di settembre 2021 il servizio televisivo pubblico italiano<sup>1</sup> ha affermato che RWE AG stava adottando comportamenti socialmente aggressivi nei confronti delle comunità limitrofe alle sue miniere di carbone situate nella foresta di Hambach, in Germania, per agevolare lo sfruttamento delle miniere stesse. Poiché le azioni della società erano presenti in alcuni dei portafogli gestiti, il Comitato ESG di Anima SGR ha deciso di formulare una richiesta di engagement nei confronti della RWE, inviandole una lettera per chiedere di conoscere la sua versione dei fatti.

Nel mese di dicembre il testo della lettera è stato condiviso con altre SGR che si sono unite all'iniziativa e successivamente alla chiusura dell'anno, nel mese di gennaio 2022, la lettera è stata inviata alla RWE. La società ha dimostrato ampia disponibilità al dialogo ed ha predisposto rapidamente una risposta dettagliata, illustrando la propria attenzione all'aspetto sociale della controversia di Hambach ed agli aspetti sociali della propria attività in genere. La prossima fase dell'engagement da parte di Anima consisterà in una riunione con la società per approfondire le informazioni ricevute.

## Engagement con CORSAIR

Nel mese di ottobre 2021 il Comitato ESG di Anima ha deciso di attivare una richiesta di engagement nei confronti della Corsair Gaming Inc., società statunitense attiva nel settore dei computer, telefonia ed elettronica, i cui titoli erano presenti

---

<sup>1</sup> Rai, "Presca Diretta" 29 settembre 2021.

in alcuni dei portafogli gestiti. La richiesta di engagement è stata suggerita dal basso rating ESG che caratterizzava la società, che non appartiene ad un settore "critico" dal punto di vista ambientale, in assenza di controversie significative.

La società ha prontamente dato seguito alla richiesta di engagement e, nel corso di due incontri, dopo aver osservato di essere stata quotata solo di recentem ha illustrato le azioni in via di completamento per la prima metà del 2022 finalizzate a migliorare il proprio profilo ESG: pubblicazione di Policy sul lavoro e sui diritti umani, Codice di condotta aziendale, nonché nuovi progetti su sostenibilità e impatto ambientale e programmi di coinvolgimento nel benessere delle comunità di cui la società fa parte. Nel complesso, la società ha dimostrato ampia disponibilità al dialogo.

## Engagement con CHEVRON

Nel mese di settembre 2021 Anima SGR si è unita ad una iniziativa di engagement, insieme ad altri ventiquattro asset manager, firmando una lettera indirizzata alla Chevron, i cui titoli erano presenti in alcuni dei portafogli gestiti. Nella lettera si osservava come, a seguito del colpo di stato dell'esercito birmano, la Chevron si trovasse di fronte a nuovi e significativi rischi operativi, normativi, legali, reputazionali e finanziari derivanti dalla sua partnership con la Myanma Oil and Gas Enterprise di proprietà statale (MOGE), passata sotto il pieno controllo militare dopo il colpo di stato; e si chiedeva di sapere come la Chevron intendesse affrontare tali rischi.

La società ha risposto alla lettera in data 6 ottobre 2021, esprimendo dolore per la tragica perdita di vite umane in Myanmar, condanna per le violenze e le violazioni dei diritti umani che vi si verificano e precisando che il benessere dei dipendenti e del popolo del Myanmar rimane la sua massima priorità durante la crisi. Inoltre nella propria risposta la società ha spiegato di aver messo in atto diverse iniziative, politiche e processi per identificare e gestire problemi e rischi geopolitici e socioeconomici, anche nel caso specifica della propria attività in Myanmar, dimostrando ampia disponibilità al dialogo

## Engagement: sostegno a mozioni degli azionisti di minoranza su temi ESG

Nella tabella che segue sono riepilogate le proposte degli azionisti di minoranza su tematiche ESG appoggiate da Anima nelle relative assemblee in difformità con le raccomandazioni del management delle società.

Società	Proposta degli azionisti di minoranza	Tema ESG
AbbVie Inc. (ABBV)	Rapporto sui pagamenti e sulle politiche di lobbying	Comunità
AbbVie Inc. (ABBV)	Richiesta presidente del consiglio indipendente	Indipendenza degli amministratori
Alphabet Inc.(GOOGL)	Approva il piano di ricapitalizzazione per tutte le azioni per avere un voto per azione	Diritti degli azionisti
Alphabet Inc.(GOOGL)	Richiesta amministratore indipendente nominato con esperienza in materia di diritti umani e/o civili	Diritti umani
Alphabet Inc.(GOOGL)	Valutare la fattibilità dell'inclusione della sostenibilità come misura della performance per la retribuzione dei dirigenti senior	Incentivo ESG

Alphabet Inc.(GOOGL)	Rapporto sulle richieste di rimozione dal sito	Diritti degli azionisti
Alphabet Inc.(GOOGL)	Relazione sulle politiche e le pratiche degli informatori	Diritti degli azionisti
Alphabet Inc.(GOOGL)	Relazione sui rischi connessi alle pratiche anticoncorrenziali	Diritti degli azionisti
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Report sull'uso da parte dei clienti delle funzioni di sorveglianza e visione artificiale o prodotti cloud che contribuiscono a violazioni dei diritti umani	Diritti umani
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Richiesta di presidente indipendente	Indipendenza degli amministratori
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Rapporto sul divario retributivo di genere/etnia	Diversità
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Rapporto sui dati della promozione	Diritti degli investitori
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Rapporto sugli impatti degli imballaggi in plastica	Ambiente
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Supervisionare e riferire ad un revisore apposito dati sui diritti civili, sull'equità, sulla diversità e sull'inclusione	Diversità
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Adottare una politica per includere i dipendenti a orario come candidati alla direzione	Diversità
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Relazione al Cda sui rischi connessi alle pratiche anticoncorrenziali	Diritti degli azionisti
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Ridurre la soglia di quote in possesso per la convocazione dell'assemblea straordinaria degli azionisti	Diritti degli azionisti
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Rapporto sui pagamenti e sulle politiche di lobbying	Comunità
Amazon.com, (AMZN) Inc.	Rapporto sui potenziali impatti sui diritti umani dell'uso di Recognition da parte dei clienti	Diritti umani
Apple Inc. (AAPL)	Modifiche all'accesso proxy	Diritti degli azionisti
Comcast Corporation (CMCSA)	Relazione sui rischi posti dalla mancata prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro	Sicurezza dei dipendenti
ConocoPhillips (COP)	Obiettivi di riduzione delle emissioni	Clima

Eli Lilly and Company (LLY)	Rapporto sui pagamenti e sulle politiche di lobbying	Comunità
Eli Lilly and Company (LLY)	Richiesta presidente indipendente	Indipendenza degli amministratori
Eli Lilly and Company (LLY)	Adottare politica sui Bonus	Diritti degli investitori
Eli Lilly and Company (LLY)	Pubblicazione dell'attività di clawback dei compensi ricevuti da senior manager	Diritti degli azionisti
Equinor ASA (EQNR)	Istruire l'azienda a fissare obiettivi a breve, medio e lungo termine per le emissioni di gas a effetto serra (GHG) delle operazioni dell'azienda e dell'uso dei prodotti energetici	Clima
Facebook, Inc. (FB)	Approva il piano di ricapitalizzazione per tutte le azioni per avere il diritto ad un voto per azione	Diritti degli azionisti
Facebook, Inc. (FB)	Richiesta presidente indipendente	Indipendenza degli amministratori
Facebook, Inc. (FB)	Rapporto sullo sfruttamento sessuale minorile online	Diritti umani
Facebook, Inc. (FB)	Segnalazione sull'uso improprio della piattaforma	Comunità
McDonald's Corporation (MCD)	Rapporto su quantitativi zucchero e salute pubblica	Salute
McDonald's Corporation (MCD)	Rapporto sugli antibiotici e sui costi della sanità pubblica	Salute
McDonald's Corporation (MCD)	Fornire il diritto di agire legalmente con consenso scritto	Diritti degli azionisti
McKesson Corporation (MCK)	Fornire il diritto di agire legalmente con consenso scritto	Diritti degli azionisti
Monster Beverage Corporation (MNST)	Votazione annuale e relazione sui cambiamenti climatici	Clima
Netflix, Inc. (NFLX)	Relazione sui contributi politici	Compenso
Netflix, Inc. (NFLX)	Adottare il voto a maggioranza semplice	Diritti degli azionisti
Pfizer Inc. (PFE)	Richiesta presidente indipendente	Indipendenza degli amministratori
Pfizer Inc. (PFE)	Relazione sui contributi e le spese politiche	Diritti degli azionisti



Pfizer Inc. (PFE)	Rapporto sull'accesso ai prodotti COVID-19	Comunità
Royal Dutch Shell Plc (RDSA)	Richiesta di fissare e pubblicare obiettivi per le emissioni di gas a effetto serra (GHG).	Clima
Siemens AG (SIE)	Modifica articoli Re: Consentire domande agli azionisti durante l'assemblea virtuale	Diritti degli azionisti
The Coca-Cola Company (KO)	Rapporto su quantitativi zucchero e salute pubblica	Salute
Walt Disney Company (DIS)	Rapporto sui pagamenti e sulle politiche di lobbying	Comunità
UnitedHealth Group Incorporated (UNH)	Ridurre la soglia di proprietà per la convocazione dell'assemblea straordinaria degli azionisti	Diritti degli azionisti
Walmart Inc. (WMT)	Relazione su quantitativi refrigeranti rilasciati dalle operazioni	Clima
Walmart Inc. (WMT)	Rapporto sui pagamenti e sulle politiche di lobbying	Comunità
Walmart Inc. (WMT)	Relazione sull'allineamento degli obiettivi di giustizia razziale e sul salario iniziale	Diversità
Walmart Inc. (WMT)	Approvare la creazione di un consiglio consultivo della forza lavoro in fase pandemica	Sicurezza dei dipendenti
Walmart Inc. (WMT)	Revisione della dichiarazione sulla missione della società	Comunità
XPO Logistics, Inc. (XPO)	Rapporto sui pagamenti e sulle politiche di lobbying	Comunità
XPO Logistics, Inc. (XPO)	Richiesta presidente indipendente	Indipendenza degli amministratori
XPO Logistics, Inc. (XPO)	Limitare la maturazione accelerata dei premi di capitale in caso di cambio di controllo	Diritti degli azionisti

Le intenzioni di voto su mozioni proposte dagli azionisti di minoranza sono state dichiarate in anticipo, tramite la piattaforma di collaborazione PRI o attraverso il contatto diretto con le società, per le assemblee di Alphabet, Comcast, Wal-mart, Amazon, Facebook e Repsol.

## Engagement: iniziative collettive per la promozione e diffusione dei Principi ESG

Nel corso del 2021, Anima ha rinnovato la propria adesione ai Principles for Responsible Investment (PRI); al Carbon Disclosure Project (CDP), organizzazione senza scopo di lucro che promuove un sistema di raccolta dati e rendicontazione relativamente ai più importanti fattori di impatto ambientale; sostenuto la CDP Science Based Target (SBT) Campaign per il 2021 e firmato sulla piattaforma di collaborazione PRI la lettera di supporto ai legislatori EU per l'emanazione della Corporate Sustainability Reporting Directive ed il Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis del 2021 in preparazione della COP26.

## Esercizio del diritto di voto

ANIMA SGR si è impegnata ad esercitare in modo ragionevole e responsabile i diritti di voto di pertinenza dei titoli azionari presenti negli OICVM gestiti, nella convinzione che un uso attivo di tali diritti nell'interesse esclusivo dei propri clienti possa accrescere, nel lungo periodo, il valore dei loro investimenti e contribuire al migliore funzionamento dei mercati finanziari e della corporate governance delle società emittenti.

ANIMA SGR ha esercitato tali diritti tramite la piattaforma web di proxy voting ISS Institutional Shareholder Services Inc., oppure conferendo a specifici soggetti apposita delega basata su esplicite istruzioni vincolanti.

Le espressioni di voto sono state formulate secondo la policy di voto di ANIMA SGR, che prevede criteri di carattere generale cui ANIMA SGR si attiene nell'analisi dei diversi punti all'ordine del giorno delle assemblee. La valutazione delle pratiche di corporate governance tiene conto di fattori specifici dell'impresa oggetto di analisi, con particolare riferimento alle dimensioni ed al contesto operativo, considerata la tutela dei diritti degli azionisti, le modalità di nomina e composizione del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) e del Collegio Sindacale (C.S.), le modalità di selezione ed i compiti della società di revisione contabile, l'efficienza e l'oggettività del sistema dei controlli interni, l'analisi della situazione finanziaria, l'approvazione dei conti, le politiche retributive, i sistemi incentivanti, le eventuali modifiche statutarie, l'adozione di specifici programmi di corporate social responsibility.

Già dal 2020, inoltre, i criteri previsti dalla policy sono stati ampliati per tenere conto anche di specifici fattori di carattere ESG (Environmental, Social, Governance). Si è pertanto concordato che il proxy advisor ISS facesse riferimento, nella formulazione delle sue raccomandazioni di voto, a linee guida coerenti con le sustainable business practices (in materia di ambiente, equo trattamento del lavoro, politiche non discriminatorie e protezione dei diritti umani) inquadrare in iniziative come quelle di United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI), United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI), United Nations Global Compact, Global Reporting Initiative (GRI), Carbon Principles, International Labour Organization Conventions (ILO), CERES Principles, Global Sullivan Principles, MacBride Principles, e delle Direttive dell'Unione Europea in materia sociale e ambientale.

Con riguardo alle società italiane per le quali fosse prevista l'elezione o il rinnovo delle cariche sociali (C.d.A., C.S., rappresentanti degli azionisti), generalmente il voto a supporto delle liste dei rappresentanti di minoranza è stato espresso coerentemente con le iniziative di engagement per la presentazione delle liste di minoranza intraprese in collaborazione con il Comitato Gestori (composto da rappresentanti delle SGR associate ad Assogestioni ed altri investitori istituzionali).

Non è stato invece esercitato il diritto di voto relativamente ad azioni di Società direttamente o indirettamente controllanti ANIMA SGR SpA eventualmente detenute nei portafogli degli OICR gestiti nè nelle situazioni in cui sussistevano potenziali conflitti di interesse.

Al 31 dicembre 2021 le Società, le cui azioni erano presenti all'interno dei portafogli gestiti, rientranti nel perimetro di stewardship erano le seguenti: Banco BPM SpA, Banco di Desio e della Brianza SpA, BasicNet SpA, Buzzi Unicem SpA, Equita Group SpA, Iren SpA, Italmobiliare SpA, Mediobanca SpA, Openjobmetis SpA, Piaggio & C SpA, Salcef SpA, SeSa SpA, Unipol Gruppo SpA. Gli emittenti Banco BPM, e Banco di Desio e della Brianza dopo la conclusione di un accordo di distribuzione nel mese di agosto 2021, sono stati tuttavia esclusi dalle attività inerenti a stewardship in quanto caratterizzati da conflitto di interessi.

Nel corso del 2021 è stato esercitato il diritto di voto in occasione delle assemblee delle seguenti Società quotate italiane ed estere:

AbbVie Inc., Advanced Micro Devices, Inc., Adyen NV, Allianz SE, Alphabet Inc., Amazon.com, Inc., Apple Inc., Asahi Group Holdings Ltd., ASML Holding NV, Assicurazioni Generali SpA, ASTM SpA, AstraZeneca Plc, Autodesk, Inc., Autostrade Meridionali SpA, Banca Farmafactoring SpA, Banca Generali SpA, Banca Mediolanum SpA, Banco di Desio e della Brianza SpA, Banco Santander SA, BasicNet SpA, Biesse SpA, BNP Paribas SA, Caltagirone SpA, Capgemini SE, Comcast Corporation, Compagnie de Saint-Gobain SA, ConocoPhillips, Credito Emiliano SpA, Daimler AG, Deutsche Post AG, E.ON SE, EDP-Energias de Portugal SA, Eli Lilly and Company, Enel SpA, ENGIE SA, Equinor ASA, Equita Group SpA, ERG SpA, EssilorLuxottica SA, Facebook, Inc., Fast Retailing Co., Ltd., FincoBank SpA, FNM SpA, Garofalo Health Care SpA, Gefran SpA, General Electric Company, GPI SpA, Gruppo MutuiOnline SpA, Heineken NV, Industria de Diseno Textil SA, Infrastrutture Wireless Italiane SpA, ING Groep NV, Intesa Sanpaolo SpA, Iren SpA, Italmobiliare SpA, Jazz Pharmaceuticals plc, Koninklijke Philips NV, Legal & General Group Plc, Linde Plc, LVMH Moet Hennessy Louis Vuitton SE, M3, Inc., McDonald's Corporation, McKesson Corporation, Mediobanca SpA, Medtronic Plc, Merck KGaA, MetLife, Inc., Micron Technology, Inc., Monnalisa SpA, Monster Beverage Corporation, Morgan Stanley, Netflix, Inc., Nexi SpA, NIKE, Inc., NVIDIA Corporation, NXP Semiconductors N.V., Openjobmetis SpA, Pfizer Inc., Piaggio & C SpA, Pirelli & C. SpA, Prysmian SpA, Qualcomm Incorporated, Rai Way SpA, Reno de Medici SpA, Reply SpA, Repsol SA, Royal Dutch Shell Plc, RWE AG, Saipem SpA, Salcef Group SpA, Salesforce.com, Inc., Sanofi, SAP SE, Schneider Electric SE, SeSa SpA, Siemens AG, Siemens Energy AG, Smith & Nephew Plc, Sony Group Corp., Stellantis NV, STMicroelectronics NV, Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Tesco Plc, The Coca-Cola Company, The Procter & Gamble Company, The Walt Disney Company, Tinexta SpA, Toshiba Corp., Total SE, UniCredit SpA, UnitedHealth Group Incorporated, Vinci SA, Vodafone Group Plc, Walmart Inc., Western Digital Corporation, XPO Logistics, Inc..

L'esercizio del voto è avvenuto sempre in maniera informata, sulla base delle informazioni pubblicate dalle stesse società oggetto di investimento, o dai mezzi di informazione di corrente utilizzo (a titolo esemplificativo: siti web delle società emittenti, stampa quotidiana e periodica, information-provider finanziari), nonché delle eventuali analisi condotte da primarie società di ricerca specializzate nel proxy voting. L'espressione di voto in sede assembleare, è risultata generalmente coerente con le previsioni contenute nella policy di voto di Anima SGR e delle linee guida delle raccomandazioni di ISS, coerenti con le sustainable business practices (in materia di ambiente, equo trattamento del lavoro, politiche non discriminatorie e protezione dei diritti umani) inquadrata in iniziative come quelle di United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI), United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI), United Nations Global Compact, Global Reporting Initiative (GRI), Carbon Principles, International Labour Organization Conventions (ILO), CERES Principles, Global Sullivan Principles, MacBride Principles, e delle Direttive dell'Unione Europea in materia sociale e ambientale.

E' stato esercitato il diritto di voto in occasione delle assemblee delle seguenti Società, le cui azioni, presenti all'interno dei portafogli gestiti, sono rientrate, tempo per tempo, nel perimetro di stewardship (definito secondo le previsioni procedurali interne di Anima SGR SpA): Banca Farmafactoring SpA, SeSa SpA, Caltagirone SpA, Banca Generali SpA, Biesse SpA, Openjobmetis SpA, ASTM SpA, Piaggio & C SpA, Banco di Desio e della Brianza SpA, BasicNet SpA, Equita Group SpA, Gefran SpA, Italmobiliare SpA, Salcef Group SpA, Iren SpA, Mediobanca SpA

Complessivamente, ANIMA ha votato in 116 assemblee di società italiane ed estere, in maniera coerente con i principi sopra riportati, nel 11% circa dei casi esprimendosi in maniera diversa da quanto raccomandato dal management delle società.

Nell'ambito delle votazioni effettuate, ANIMA ha, tra l'altro, sostenuto diverse mozioni degli azionisti di minoranza finalizzate ad ottenere maggiore trasparenza o impegno da parte degli emittenti in materie ambientali o sociali.