

Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

Ex art. 5 RE UE 2088/2019

ANIMA Sgr ha adottato un sistema di remunerazione e incentivazione che promuove l'allineamento ai criteri di sostenibilità ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG) funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità.

A tal fine la Politica di Remunerazione e Incentivazione di ANIMA Sgr prevede sistemi di valutazione ed incentivazione del Top Management e del personale della Direzione Investimenti che tengono conto del perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG). Anche per l'altro personale della società i sistemi di valutazione e incentivazione tengono comunque conto dei rischi di sostenibilità, laddove le relative attività svolte siano suscettibili di generare rischi significativi in tale ambito.

Per maggiori dettagli si rimanda al documento "[Sintesi della Politica di Remunerazione e Incentivazione](#)" disponibile sul sito internet di ANIMA Sgr nella sezione "[Policy](#)".

Modifiche al documento

Data	Descrizione delle Modifiche
26/03/2021	Allineamento della politica ai criteri di sostenibilità in tema di problematiche ESG funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità. Integrazione dei sistemi di valutazione ed incentivazione del Top Management e del personale della Direzione Investimenti con perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ESG.
29/03/2022	I sistemi di valutazione e incentivazione tengono conto dei rischi di sostenibilità per tutto il personale della società, laddove le relative attività svolte siano suscettibili di generare rischi significativi in tale ambito.
21/04/2023	Aggiustamenti formali conseguenti alla revisione annuale della politica di remunerazione prevista dalla normativa.