

Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

Ex art. 5 RE UE 2088/2019

ANIMA Sgr ha adottato un sistema di remunerazione e incentivazione che promuove l'allineamento ai criteri di sostenibilità ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG) funzionale ad una sana ed efficace gestione dei rischi di sostenibilità.

A tal fine ed in concomitanza con l'entrata in vigore della nuova normativa relativa all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari, la Politica di Remunerazione e Incentivazione di ANIMA Sgr era stata integrata con sistemi di valutazione ed incentivazione del Top Management e del personale della Direzione Investimenti che tengono conto del perseguimento di risultati e performance orientati al rispetto di fattori ambientali, sociali e di governance (c.d. ESG). A seguito dell'ultima revisione della Politica, approvata dall'Assemblea in data 29 marzo 2022, è stato previsto che i sistemi di valutazione e incentivazione tengano conto dei rischi di sostenibilità per tutto il personale della società, laddove le relative attività svolte siano suscettibili di generare rischi significativi in tale ambito.

Per maggiori dettagli si rimanda al documento "[Sintesi della Politica di Remunerazione e Incentivazione](#)" disponibile sul sito internet di ANIMA Sgr nella sezione "[Policy](#)".