



# Gruppo Anima Holding – Piano di Sostenibilità 2022-2026



# Gruppo Anima Holding – Piano di Sostenibilità 2022-2026

**01** La struttura e la metodologia

**02** Piano di Sostenibilità

# Piano di Sostenibilità – la struttura

Il presente documento rappresenta un estratto del **Piano di Sostenibilità 2022-2026 del Gruppo ANIMA** («Piano»), approvato dal Consiglio di Amministrazione di Anima Holding in data 29 luglio 2022, che intende definire e rappresentare le linee di indirizzo strategiche in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG), andando ad individuare gli obiettivi da realizzare per il loro raggiungimento, in coerenza con il piano industriale del Gruppo.

Come rappresentato a lato, il Piano di Sostenibilità individua due Pilastri (*Corporate* e *Investimenti Responsabili & Prodotti*), con il Pilastro *Corporate* a sua volta suddiviso in quattro macro aree di intervento su cui focalizzare le attività del Gruppo: Ambiente, Comunità, Personale, *Governance & risk management*.

È infine stato effettuato il raccordo tra gli obiettivi individuati e i *Sustainable Development Goals* (SDGs) delle Nazioni Unite, identificandone in particolare nove su cui focalizzare la propria attività, come di seguito rappresentato.

Al fine di monitorare il grado di raggiungimento degli obiettivi, annualmente pubblicheremo un aggiornamento sulle azioni di sostenibilità implementate.



# Metodologia

Dal punto di vista dell'approccio metodologico, il Piano è stato sviluppato seguendo il seguente percorso:

## **Benchmark di Sostenibilità**

condotto sui principali *peers* e *comparables* del Gruppo ANIMA con lo scopo di evidenziare le possibili azioni di sostenibilità da implementare al fine di migliorare il proprio posizionamento in ambito ESG

## **Stakeholder engagement e analisi di materialità**

volta all'identificazione delle tematiche maggiormente rilevanti («materiali») per il Gruppo e per i propri *Stakeholder* tramite l'invio di appositi questionari, rappresentate successivamente nella matrice di materialità e correlate agli *Standard GRI*

## **Gap Analysis**

finalizzata a confrontare il posizionamento attuale sulle tematiche ESG con quello desiderato, con particolare riferimento alle *best practices* di settore emerse nella fase di *benchmark*

## **Raccordo con i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite**

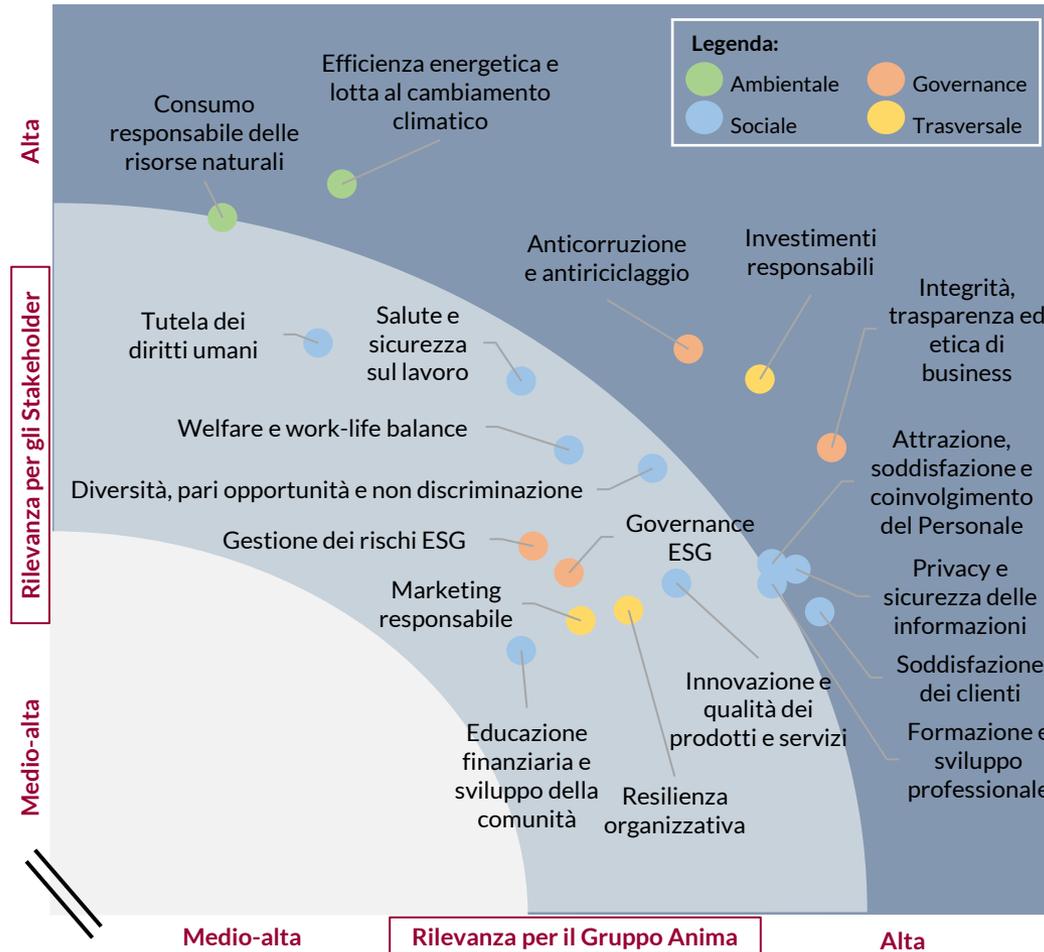
al fine di individuare, laddove presenti, per ogni tematica materiale e relativo *Standard GRI* rendicontato, i *Sustainable Development Goals* ad essi collegati

## **Selezione dei Sustainable Development Goals**

su cui focalizzare la strategia di sostenibilità del Gruppo ANIMA, rappresentate nel Piano di Sostenibilità

# Matrice di materialità 2021

Per la redazione del Rapporto di Sostenibilità 2021 sono stati **coinvolti taluni Stakeholder\***, tramite l'invio di appositi questionari, nel processo di **valutazione delle tematiche per loro maggiormente rilevanti** («materiali») in ambito ESG e trasversale, con la finalità di produrre la **prima matrice di materialità del Gruppo ANIMA**, utilizzata anche per individuare le tematiche ESG su cui focalizzare la strategia di sostenibilità di Gruppo, come di seguito rappresentata:



\* Per ulteriori approfondimenti sul processo di materialità e sugli Stakeholder coinvolti si rimanda alla sezione «4.5 L'analisi di Materialità» del Rapporto di Sostenibilità 2021 ([link](#)).

# Gruppo Anima Holding – Piano di Sostenibilità 2022-2026

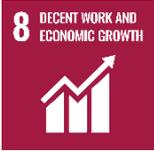
01 La struttura e la metodologia

02 Piano di Sostenibilità

# Piano di Sostenibilità: Pilastro Corporate - Ambiente

Tematiche materiali	Obiettivi	SDG	SDG Target
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico</li> <li>➤ Consumo responsabile delle risorse naturali</li> <li>➤ Gestione dei rischi ESG</li> </ul>	Ridurre gli impatti ambientali diretti		<p><b>7.2:</b> Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale</p> <p><b>7.3:</b> Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica</p>
	Ridurre gli impatti ambientali indiretti		<p><b>13.1:</b> Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi</p>
	Consolidare l'integrazione delle tematiche e dei rischi ambientali e climatici nell'agenda del <i>Board</i>		
	Gestire responsabilmente i consumi di risorse naturali		<p><b>12.2:</b> Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali</p>

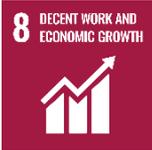
# Piano di Sostenibilità: Pilastro Corporate – Personale

Tematiche materiali	Obiettivi	SDG	SDG Target
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Attrazione, soddisfazione e coinvolgimento del Personale</li> <li>➤ Diversità, pari opportunità e non discriminazione</li> <li>➤ Welfare e work-life balance</li> <li>➤ Salute e sicurezza sul lavoro</li> </ul>	Promuovere il benessere psico-fisico e l'equilibrio casa-lavoro del Personale		3.4: Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e la cura e promuovere la salute mentale e il benessere
	Garantire condizioni di lavoro eque e favorevoli e promuovere la diversità e le pari opportunità		5.4: Riconoscere e valorizzare il lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali
			5.1: Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo
			8.5: Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

# Piano di Sostenibilità: Pilastro Corporate – Comunità

Tematiche materiali	Obiettivi	SDG	SDG Target
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Educazione finanziaria e sviluppo della comunità</li> <li>➤ Formazione e sviluppo professionale</li> <li>➤ Diversità, pari opportunità e non discriminazione</li> <li>➤ Attrazione, soddisfazione e coinvolgimento del Personale</li> </ul>	<p><b>Fornire sostegno alle comunità locali e ai propri stakeholder</b></p>		<p><b>1.3:</b> Applicare a livello nazionale sistemi adeguati e misure di protezione sociale per tutti, includendo i livelli minimi, ed entro il 2030 raggiungere sostanziale copertura dei poveri e dei vulnerabili</p>
			<p><b>4.4:</b> Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale</p>
			<p><b>4.5:</b> Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili</p>

# Piano di Sostenibilità: Pilastro Corporate – Governance & risk management

Tematiche materiali	Obiettivi	SDG	SDG Target
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Tutela dei diritti umani</li> <li>➤ Gestione dei rischi ESG</li> <li>➤ Integrità, trasparenza ed etica di business</li> <li>➤ Anticorruzione e antiriciclaggio</li> <li>➤ Formazione e sviluppo professionale</li> <li>➤ Marketing responsabile</li> <li>➤ Governance ESG</li> <li>➤ Privacy e sicurezza delle informazioni</li> </ul>	<b>Ripudiare il lavoro minorile e il lavoro forzato</b>		<b>8.7:</b> Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme
	<b>Promuovere la trasparenza e una comunicazione efficiente</b>		<b>10.4:</b> Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza
	<b>Proteggere la privacy e tutelare i dati e le informazioni personali</b>	Non disponibile	Non disponibile

# Piano di Sostenibilità: Pilastro Investimenti Responsabili & Prodotti

Tematiche materiali	Obiettivi	SDG	SDG Target
	Promuovere la soddisfazione dei clienti e la qualità dei prodotti e dei servizi	Non disponibile	Non disponibile
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Soddisfazione dei clienti</li> <li>➤ Innovazione e qualità dei prodotti e servizi</li> <li>➤ Investimenti responsabili</li> </ul>	Integrare considerazioni ESG nelle proprie decisioni d'investimento		<b>7.a:</b> Entro il 2030, rafforzare la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita, comprese le energie rinnovabili, all'efficienza energetica e alla tecnologia avanzata e alla più pulita tecnologia derivante dai combustibili fossili, e promuovere gli investimenti nelle infrastrutture energetiche e nelle tecnologie per l'energia pulita
			<b>10.3:</b> Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso
			<b>13.1:</b> Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi

**ANIMA**

**Più vicini, più lontano.**

